



学 校 法 人
内木学園
Naiki Gakuen



社会福祉法人
内木会
Naiki Kai

RECRUITING INFORMATION

採用のご案内 2026

楽しいことがたくさん待ってる
あなたに合った園がきっと見つかる

- ☑ やりがいUP!
- ☑ 働く環境UP!
- ☑ 笑顔もUP!

CONTENTS【目次】

理事長メッセージ	02
施設の紹介	03-22
私たちの教育・保育内容	23-26
わたしたちの目指すVision	27
長く勤められるサポート体制	28-30
学生さんから寄せられる疑問・質問	31
次年度の採用について	32
求人票	33-34

～ 栃木県下野市・宇都宮市 ～

下野市は、栃木県南部に位置したコンパクトな街です。

市の中心部にＪＲ宇都宮線と国道４号線が通り、東京から快速電車で約８０分の交通の便がよいことに加え、ほどよい市街地とのどかな田畑が広がり、ゆったりライフにちょうどよいところです。

宇都宮市は、北関東の中でも最も大きな都市です。

首都圏からのアクセスの良さや、観光資源の豊富さ、食文化の愉しさ、助成制度の豊かさなどの魅力が多く、５０万人以上の市を対象にした「住みよさランキング」では５年連続で１位に輝き、近年も上位に選ばれ続けています。

「ちょうどいい街下野市」と「住めば愉快だ宇都宮」の魅力を、ぜひ感じ取ってみてください。



先生たちは一番の財産です。

幼稚園・保育園は、子ども達の成長と幸せのためにある場所です。

子ども達を成長させるのは、園舎でも園庭でも遊具でもなく、先生です。

つまり幼稚園・保育園の一番の財産は、「子どもたちのために一生懸命になれる先生」です。

毎日の仕事や研修を通して、先生が一人の人間として、教育者・保育者として

成長することが子ども達の成長につながります。

先生一人ひとりが成長できる環境をつくること、

先生達が結婚後も子育てと仕事を両立できる環境を作ることに力を入れています。

内木学園・内木会は、先生達を一番の財産だと思って大切にしています。

理事長 内木 秀雄



認定こども園

01 薬師寺幼稚園

県内有数の**広い園庭**で

のびのび園児たちが走りまわります

入社当初を振り返ると、クラス担任、保護者対応など初めてが積み重なり、不安でいっぱいになることがありました。また、子どもの思いが上手く受け取れなかったり、伝わらなかったりということが何度かあり悩むこともありました。でも、先輩保育者の子どもたちへ寄り

入職の決め手は、「親身に相談に乗ってくれる先輩」の存在
学生の頃、薬師寺幼稚園で実習に参加しました。初めての实習で不安でいっぱいだった自分に先生方は優しく迎えてくださり、心配なこと、不安なこと、これからのことなど相談した際には親身に話をきいてくださり、楽しく実習を終えることができました。実習を通して、子どもの頃から通っていた薬師寺幼稚園でお世話になった先生方と一緒に働きたいという気持ち

子どもたちの成長スピードには驚かされますが、子どもたちと「できる」を更新していきたいです。またよりよい保育者になるため、日々の保育の中で、先輩保育者の保育方法や指導法をしっかり学び自分の力にしていきたいと思っています。

添った声がけを真似したり、子どもたちとたくさん触れ合う中で、少しずつ子どもたちも私自身も「できる！」が増え、自信へと繋がるようになりました。一点に集中してしまうこともありますが、視野を広げることで見える子どもたちの様子があるのだと学びました。
子どもたちに「ともかせんせい」と呼ばれたり、子どもたちの笑顔を見てパワーを貰っています！



松下 朋香先生

2023年 国際学院埼玉短期大学

薬師寺幼稚園の卒園児。大学在学中参加した実習が決め手となり入社。入社1年目から1歳児担任を務め、保育士3年目。



認定こども園薬師寺幼稚園は、豊かな自然環境にあり、県内最大級の敷地と広い園庭を誇ります。自由に収穫を楽しめる様々な果樹や、ロバ・ポニー・クジャクなどが飼育されている動物園があり、子どもたちが存分に楽しめる環境となっています。園児数・職員数ともに多く、大規模な行事や学びの多い環境を味わうことができます。



特色ある教育・保育



心と体をたくましく育てることを目標に、体操指導を毎日30分行っています。目標をもって頑張るメリハリのある生活につながっています。



広い園庭で自由に展開される戸外遊びや里山や畑での自然体験は、薬師寺幼稚園最大の魅力です。季節を全身で感じながら一緒に遊びましょう！



豊かな音楽性と感性を育てることを目標に、鍵盤ハーモニカをはじめとする音楽指導を毎日行っています。

認定こども園薬師寺幼稚園

昭和50年創立

栃木県下野市薬師寺1584-2

0285-48-0132

園児数 約480名 職員数 約155名



保育はやりがいと働く魅力がいっぱい詰まっている！

第二薬師寺幼稚園へ実習に来た際、園の雰囲気がとても明るく、元氣よく楽しそうに保育をしている先生方を見て一緒に働きたいと思いました。就職してみると、先輩に優しく接してくださる先輩方がたくさんいて、職員間のコミュニケーションが取りやすく、人柄がよく、保育の面でも尊敬できる先生方ばかりです。私もそのような保育士になりたいと思っています。

先日、初めて受けもった子どもたちの卒園式に参加をした際、保護者の方から「先生のクラスでよかった」「先生が一年目のころに比べて日々成長する姿を我が子のように感じて嬉しく思う」と言われて、まだ未熟ですが、一生懸命頑張ってきた良かったとあらためて思いました。また、体操や鍵盤ハーモニカなど、子どもたちが今

までできなかったことができるようになった喜びを、子どもや保護者の方と共有できることにもやりがいを感じます。

これからも分からないことや、大変だと感じる事があるかもしれませんが、周りの先生方へ気軽に質問をして、一緒に解決していけたらと思います。

保育の仕事は、楽しい思い出や嬉しい出来事、大きな感動を味わうことができる素敵な仕事です。「先生のクラスでよかった」「とても楽しかった」「先生大好き！」と保護者の方や子どもたちからいただいた言葉は宝物です。これから保育の現場に出るみなさんも、素敵な保育士を目指してがんばってください。



保坂 成美先生

2020年 國學院大学卒業

小山市出身。第二薬師寺幼稚園で実習後、入職を決意。幼児・乳児の担任経験がある6年目。

あたたかいサポートを感じながら

子どもも先生もともにのびていきます



認定こども園

02

第二薬師寺幼稚園



認定こども園第二薬師寺幼稚園は、閑静な住宅街にあり、教育と遊びの両立を叶えた地域に愛される園です。隣接する祇園原公園や薬師寺幼稚園と共有する里山などの保育環境を活用して行事や保育を行っています。1500冊以上の絵本が充実した図書室や、英語講師とたくさんふれあえるインターナショナルクラスが特長です。ベテラン職員が多く在籍し、子どもも先生も成長が期待できます。



特色ある教育・保育



乳児から絵本の読み聞かせを多く取り入れたり、絵本の貸し出しをしたりして、文字や数字などに興味を持てる環境づくりをしています。



主活動で、ネイティブ・バイリンガルの専任英語講師による英語レッスンを週2回行っています。年少・年中のインターナショナルクラスでは、英語活動が多く積極性や社交性を育んでいます。



心と体をたくましく育てることを目標に、1回30分の体操指導を週3～4回行っています。体操講師と連携をとり、様々な技を習得しています。

認定こども園第二薬師寺幼稚園

平成6年創立

栃木県下野市祇園4-6-3

0285-44-9988

園児数 約230名 職員数 約80名

03 ふたばこども園



認定こども園薬師寺幼稚園分園

ふたばこども園

令和4年創立

下野市下古山3-12-28

0285-38-8418

園児数 約30名 職員数 約15名



ふたばこども園は、薬師寺幼稚園分園として令和4年4月に開園しました。0～2歳児に特化した低年齢児専門のこども園で、年少以降に入園する薬師寺幼稚園と連携しながら保育を行っています。小人数のため、園児や保護者ひとりひとりに寄り添った保育・サポートが可能となっています。



子育てしながら「正職員」で働ける環境が決め手！

入社当初は慣れない環境で、仕事を覚えるのに精一杯でした。そんな中、先生方が優しく丁寧に様々なことを教えてくださり、安心して仕事をすることができました。クラスの子ども達は、最初人見知りをして泣かれてしまうこともありましたが、月日が経つにつれて信頼関係を築くことができました。「まり先生！」と呼んでくれるようになったり、給食では「一

園児学では、先生方がとても優しく、少人数ならではのアットホームな雰囲気があり、保育者と子どもの距離の近さがいな！と思いました。また、給食や環境設備等もしっかりとしており、とても魅力的でした！

「子育てをしながら、正職員で無理なく働きたい！」という私の願いを叶えられるのが、ふたばこども園でした。



神野 真理先生

2012年
洗足こども短期大学卒業

他の園で経験をしたのち、
2024年ふたばこども園に入職。2024、2025年と1歳児の
担任を務める。

0～2歳児30名の小規模園

かわいい園児に癒されています

「感謝の気持ち」「優しい気持ち」を大切にしようと思います！

緒に食べたい！」と、たくさん誘ってくれるようになったり、とても嬉しく思います。子ども達のかわいい笑顔が毎日の頑張る力になりました。

社会人のマナーはもちろん、相手を思いやる気持ちが大切ということを学びました。仕事をやる中で、失敗してしまったり反省することもあります。そんな時に優しくフォローの言葉をかけてくださる先生や助けてくださる先生方がいます。相手を思いやる優しい気持ち、気持ちよく仕事ができることに繋がっていると思います。



あおば保育園は、系列園で最も創立の早い保育園で、0～2歳児に特化した低年齢児専門の保育園です。全クラス22～24名の複数担任制となっており、経験豊富な保育士から学びながら丁寧に保育する環境が整っています。子育て支援センターゆりかごも併設しており、地域のママ・パパから厚い信頼が寄せられている保育園です。

入社当初は不安と緊張から自信を持つことができませんでした。慣れないことに失敗することもありましたが、先輩の先生方や保護者の方からの「ありがとう」という言葉に何度も救われました。分からないことがあると先輩方が優しく丁寧に教えて

私は乳児に関わる仕事でした。私だったので、専門学校の保育実習であおば保育園に来ました。先生方が毎日明るい笑顔で保護者や子どもたちと楽しそうに関わっていたところを見てとても素敵だなと感じました。私も先生方のような保育がしたい！と思い、あおば保育園で働きたいと思いました。

最初は子どもたちが上手にできなかった。いろいろな方が支えてくださり今では不安な気持ちもなく、やりがいを感じ毎日楽しく仕事に取り組むことができています！

最初は子どもたちが上手にできなかった時にどう伝えていけばいいのだろうと常に模索していました。いろいろな先輩方の姿を見たり毎日の子どもたちの様子を見たりして、その子にあった声掛けや関わり方をすることが大切なのだ学びました。それらを踏まえた上で子どもたちが楽しんでくれるような保育活動を日々考えています。子どもたちと共に自分が成長していけることが嬉しいです！

やりがいを感じ、毎日楽しく仕事に取り組んでいます！

0～2歳児のアットホームな園

優しい先輩がとても頼もしいです



斎藤 華恋先生

2023年
大宮こども専門学校卒業

2023年入職後、2歳児担任を務める。その後、0歳児と1歳児担任も経験。

04 あおば保育園

あおば保育園

平成17年創立

下野市薬師寺1584-6

0285-48-5530

園児数 約70名 職員数 約38名

05 わかば保育園



きめ細やかな教育・保育が人気の園

最高の**チームワーク**で地域を盛り上げています！

入職の決め手は、「私もこんな先生になりたい！」
地元での就職を考えて就職活動をしている際に、当園のホームページにて「園見学ツアー」があることを知り、参加をしました。まずは園舎の見学、そして実際に保育をしているところを見学、そして自主実習を通して子ども達と触れ合い、疑問に思っていたことを全て保育士に聞くことができました。子ども達と笑顔いっぱい遊ぶ姿や真剣に指導をする姿など、保育士の子ども達へのひたむきでキラキラとした姿に憧れ、「私もこんな先生になりたい！」という気持ちを抱きました。

入社当初を振り返ってみると、分からないことばかりで、不安な日々を過ごしていましたが、その都度、保育士の先生方に丁寧に教えていただいたことで、少しずつ園生活にも慣れ、保育の日々を楽しめるようになりました。当初は、0歳児担任で、初めは人見知りをして泣いてしまっていた子ども達も少しずつ打ち解けるようになり、「せんせい」と呼ばれた時には、とても感動し「頑張



竹澤 はるな先生

2020年 東京家政大学卒業

地元出身。初年度は0歳児の担任を務め、以後は幼児担任としての経験を積み、6年目。今年度は2歳児の担任を務める。



わかば保育園は、宇都宮市に近い石橋地区の田園風景広がる静かな環境に位置しています。幼稚園と同様の教育内容を、1クラス16～18名の少人数できめ細やかに教育・保育できるのが特長です。子育て支援センターも併設しており、丁寧で寄り添った保育は、園児・保護者からの満足感が高く、良いチームワークのもと先生方の個性が発揮できている「自慢の保育園」です。



特色ある教育・保育



豊かな音楽性と感性を育てることを目標に、鍵盤ハーモニカをはじめとする音楽指導を毎日行っています。



心と体をたくましく育てることを目標に、体操指導を毎日30分行っています。目標をもって頑張るメリハリのある生活につながっています。



様々なイベントで利用者を楽しませてもらえる子育て支援センターと一時預かり保育があり、地域の子育てを盛り上げています。

わかば保育園

平成25年創立

下野市下古山3025-1

0285-39-6305

園児数 約100名 職員数 約38名

06 認定みらいこども園



認定みらいこども園
令和4年創立
下野市緑2-3292-1
0285-38-6123
園児数 約95名 職員数 約36名



認定みらいこども園は、平成31年度から運営を始めた旧公立薬師寺保育園の新築移転にともなうてできた幼保連携型こども園です。公立保育園の伝統を受け継ぎつつ、私立園ならではの保育を取り入れています。新園舎では、広々とした園庭と電車が見える大ホールがあり、戸外遊びや自然体験を中心とした少人数ののびのびとした保育が特長です。

入職後、同じ園に就職した同期がいなかったため、最初は不安な気持ちもありました。ですが先生方があたたかく声を掛けてくれたり、指導

職を決定しました。入職後、同じ園に就職した同期がいなかったため、最初は不安な気持ちもありました。ですが先生方があたたかく声を掛けてくれたり、指導

学生時代に実習でお世話になり、園自体が小規模でアットホームなところに魅力を感じました。実習では、一人ひとりの子どもの特性を理解し保育に取り入れ、のびのびと笑顔溢れる子ども達の姿が印象的でした。また先生方に優しく指導をしていただいたり、声を掛けていただいたりして、私もこの園で保育士の一員として働きたいと思いつくことを決意しました。

あたたかな先輩方の声に
安心して働くことができます！



生沼 璃子先生

2023年 作新短期大学卒業
2023年に入社後、1歳児と2歳児の担任を勤め、今年度は0歳児担任の3年目。

最初の頃は、初めてのことでだらけでなかなか慣れず、目の前の事でいっぱいだった。なってしまうことがありましたが、少しずつ経験を積んで視野を広げ、自分がやるべきことだけではなく周りを捉え、進んで行動することが出来るようになったのではないかと感じています。

をしてくれたりして、毎日を楽しんで過ごすことができました。先輩の先生方の姿をよく見て学び、自分の保育に取り入れ引き出しを増やすこと、誰よりも笑顔で元気に挨拶をする心を心がけていました！

戸外遊びや自然体験が中心！

新しい園舎でのびのびと保育しています



こがねい保育園は、旧公立小金井保育園の民営化により令和4年度から運営を開始した園です。広い園庭を生かして、戸外遊びや野菜栽培などの自由でのびのびとした小規模保育を行っています。令和6年度にこがねい里山と駐車場を増設しました。園庭開放での評判も良く、今後、ますますこがねい保育園最大の特長である戸外遊びに期待が高まります。



やっぱり保育は楽しい！
たくさんさんの「楽しい・うれしい」にあふれています。

こがねい保育園を一から新しく作り上げていくという重要な時期に異動となり不安もありましたが、可愛らしい子どもたちと元気で明るい先生に恵まれて楽しく充実した毎日を送っています。こがねい保育園にはどんなことも前向きに全力で取り組む子どもたちがたくさんいます。新しく取り組み始めた鍵盤ハーモニカや体操指導も、持ち前の前向きさであつという間に上達し、発表会では、堂々とこれまでの成果を発揮することができました。苦手だったことができるようになったときの喜びに満ち溢れた笑顔を見

個性豊かな子どもと先生！

笑顔いっぱいのにぎやかな園です



本間 理香子先生

2018年 作新短期大学卒業

わかば保育園で乳児部と子育て支援センター担当として4年間勤務。こがねい保育園開園とともに異動し、8年目を迎える。

と、一緒に頑張ってきて良かったなと感じます。
働きやすく仕事が楽しいと思えるうえで「一番重要なことは「人間関係の良さ」だと思っています。何度も失敗し、くじけそうになったときも周りの先生がサポートしてくれる環境があったからこそ、今の自分がここまで成長できたのだと実感しています。私もこれから保育の道を歩み始める未来の先生たちに、「この先生なら味方になってくれる」「支えになってくれる」と思ってもらえるような存在になっていきたいです。

07 こがねい保育園

こがねい保育園

令和4年創立

下野市小金井1249-1

0285-44-3377

園児数 約85名 職員数 約28名

08 上横田よつば保育園



上横田よつば保育園

平成26年創立

宇都宮市台新田1-2-5

028-666-8383

園児数 約120名 職員数 約40名



上横田よつば保育園は、元公立上横田保育園の民営化を受けて平成26年から運営をしている園です。宇都宮市南部の国道4号線沿いにあり通勤に非常に便利です。体操や鍵盤ハーモニカ・文字書きなどの活動にも力を入れており、人気の高い園です。系列園のバスを使って園外保育や収穫体験・行事に行けるため、豊かな自然に触れる機会が多いのが魅力です。

入職してからは、年少を担当し、始めは不安な気持ちで毎日进行していましたが、日に日に成長していく子ども達を見届けられること、また「先生」と呼んでくれることに嬉しさややりがいを感じま

短大での就職説明会の時に内木会の園長先生が園の説明に来てくださったことで興味を持ちホームページなどで調べたところ、園見学ツアーなど楽しいことをたくさん行なっていて興味を持ちました。自主実習を行い、優しい先生達や園の雰囲気がとてもよく就職を決めました。

若手のうちから活躍できる環境があります！



柏崎 由衣先生

2020年 作新短期大学卒業

園見学・自主実習を通して入職決意。3年間幼児組担任をし今年度1歳児担任の6年目。

保育士ひとりひとりが輝き

若手が早くから活躍できる環境です

した。特に年中、年長と担任を持ちあがることのできたので、運動会や発表会、その他の行事でもたくさんの成長を見届け感動を貰いました。よつば保育園の職員は、とても話しやすく相談しやすい先生がたくさんいるので、働きやすい環境が整っていると思います。明るくて優しい職員と一緒に働ける毎日がとても楽しいです。子ども達の成長を近くで見届けられることができる、また、保育する楽しさを感じる事ができる素敵な職場だと思います。



すずらん保育園は、上横田よつば保育園の第二分園として令和4年7月に開園しました。利用定員60名の園でありながら十分な広さを誇り、様々な遊びが展開できるよう遊具や植樹を工夫しています。また、3・4・5歳児の異年齢活動も特長です。上横田よつば保育園と共通の保育・行事が多く、少ない職員数でも安心して保育や休暇取得ができるようなサポート体制が整っています。



ICT導入など仕事の効率化に前向きな取り組みも魅力

0~5歳児の小規模園

合同保育・合同行事が多く安心

大学生の時に保育実習で上横田よつば保育園にてお世話になりました。初めての实習といふこともあり、どうすればよいのか不安でしたが、先生方がとても優しく、たくさんのお話を丁寧に教えてくださり、充実した実習を行うことができました。実習を行っていく中で、「ここで一緒に働いてみたい!」と思ったのがきっかけです。また、ICTの導入をしており、仕事内容が効率化していることも魅力に感じました。

入社当初は毎日緊張し、仕事内容を覚えることや子ども達の顔と名前を覚えていくことが大変だった記憶があります。ですが、一緒に組んだクラス主任の先生がとても優しく、丁寧な仕事を教えてくださったことや、日々子ども達と接している中で、できなかったことができるようになったり、間近で見守ることができ、とても嬉しかったです!



菊地 美遥先生

2022年 白鷗大学卒業

入社後、1歳児・2歳児・0歳児を担当し、今年度は4歳児の担任を務める4年目。



09 すずらん保育園

上横田よつば保育園第二分園 **すずらん保育園**
令和4年創立
宇都宮市台新田1-9-17
028-678-9580
園児数 約55名 職員数 約18名

10 みつば保育園



上横田よつば保育園分園 **みつば保育園**
 平成30年創立
 宇都宮市宮の内1-12-4
 028-678-9883
 園児数 約90名 職員数 約20名



みつば保育園は、上横田よつば保育園の分園として平成31年に開園した新しい園です。静かな住宅街の中にあり、国道4号線と環状線が近く、通勤に便利な場所にあります。広くゆとりのある園舎では、鍵盤ハーモニカや体操などの活動が充実し、近年めざましい成長を遂げています。経験豊富な職員が多く、フレッシュな若手とチームワークを発揮し、楽しく保育をしています。



子ども達の笑顔と日々の成長が私達のやりがいです

乳児組と幼児組をどちらも経験し、始めは違いや自分の保育に対して不安もありましたが、毎日子ども達の笑顔に囲まれ、毎日楽しく過ごしています。子ども達のできなかった事ができるようになった瞬間を見ると、やってきてよかったなという気持ちになります。その中でも特に成長を感じるのには運動会や発表会です。毎日一生懸命に取り組む子ども達の姿や本番のステージでそれまでの成果を出し切った最高の姿を見て、一番のやりがいと感動を感じます。子ども達から教わることや学ぶことがたくさんあり、毎日少しずつ一緒に成長しています。今後子ども達にとって、保育園が楽しい場所となるよう素敵な環



篠原 里夏先生

2021年國學院栃木短大卒業

栃木県出身。乳児と幼児の経験がある5年目。上横田よつば保育園で1日体験を経験し、約2か月の研修を経て、みつば保育園に入職。

境を作っていくたいです。大変な事がありながらも、ここまで頑張ったのは一緒に働いている先生方がいたからです。悩みや相談事に対して、丁寧で分かりやすいアドバイスをくれました。何よりも、明るくいつでも笑わせてくれる明るい雰囲気、私にとってとても居心地よく、楽しく続けられる秘訣です。寄り添ってくれた先輩方がたくさんいたからこそ、この二年間で大きく成長できたのだと感じています。自分自身も先輩方のように、「相談したい・しやすい」と思ってもらえるような存在になれるよう心がけて行きたいと思っています。

1クラスあたりの人数が少なく

担任の個性を活かせる環境です



なのはな保育園は、みつば保育園に隣接する一般家屋を改装した系列園唯一の企業主導型保育園です。最大12名の少人数ならではの家庭的な雰囲気が最大の特長で、園児・保護者に寄り添った手厚い保育が可能です。早朝保育や行事では、みつば保育園と連携する部分が多く、少ない職員数でも安心して勤務や休暇取得ができる体制が整っています。

保護者・上司・同僚と協力しあうことで、よりよい保育を結べる。いつまでも成長できる職場。

最大12名の少人数ならではの

家庭的な雰囲気が魅力です

幼稚園の担任の先生にあらがれて幼稚園教諭・保育士を目指しました。その実習の過程で、お世話になった障害者施設にご縁を頂き就職をしました。その後、結婚・出産・子育てを経験し、子育てが落ち着いて来た頃に、保育士として働きたいと決意し、内木会の園見学をしました。その時に、先生方が明るく挨拶する姿や、テキパキと動いている姿、子どもたちがメリハリをもって元気に明るく活動している姿を見てここで働きたいと思いました。

同僚に励まされ、相談に乗っていただけたおかげでここまでやってこることができました。尊敬できる上司や同僚・子どもたちから、いつもパワーをもらっています。保育という仕事は、子どもたちとかかわっていくだけではなく、保護者の方や上司・同僚と意見交換したり、協力し合っていくことで、より良い保育に結びついていきます。様々な考え方を知り、かわり方を学び、年齢を重ねてもいつまでも成長していくことができるのだと感じます。何より、保護者の方と先生方とともに子どもたちの成長を見守ることができると感謝し、喜びを感じています。



山縣 宏子先生

1996年

聖徳大学短期大学卒業

障害者施設に勤務後、みつば保育園に入職し、年長児担任などを経験。今年度、なのはな保育園に異動し主任を務める。

11なのはな保育園

なのはな保育園

令和3年創立

宇都宮市宮の内1-12-9

028-615-7945

園児数 約12名 職員数 約7名

12 東浦保育園



宇都宮市立 東浦保育園
昭和51年創立
宇都宮市東浦町4-12
028-658-6907
園児数 約40名 職員数 約20名

令和8年度より 運営スタート！ 新園舎での新しい保育

東浦保育園は宇都宮市立の公立保育園です。令和5年12月に行われた公募にて、応募のあった全6事業者の中から社会福祉法人内木会が選定されました。令和7年度より本格的な引継ぎが始まり、令和8年度より運営開始し、同敷地内にて新築園舎を建設する予定です。内木会にとっては、上横田よつば保育園・薬師寺保育園(現みらいこども園)・こがねい保育園に続く、4つ目の民間委託となります。これまでの経験を活かし、元公立ならではの小規模で自由な保育を大切にしながら、内木会・内木学園のスケールメリットやノウハウを活かしたスムーズな民営化を目指していきます。



左図は東浦保育園の現時点での設計図を表しています。図右手の東浦公民館に仮園舎を建設し、図左手の園舎・園庭工事を進めていきます。利用定員最大80名の園舎となる予定です。職員用駐車場も近隣に用意できる予定です。

新規開園に際しては、宇都宮の経験豊かな職員を中心に、現在の東浦保育の職員たちと引継ぎを行っていきます。約1年かけて、行事や保育のやり方を学んでいき、令和8年に東浦保育園での勤務が始まります。

子ども一人ひとりと向き合いたい方や新しい職場で頑張りたいという方からのご応募をお待ちしております。



昭和30年開園の「石橋幼稚園」は、70年もの長きにわたり、地域の保護者から愛されてきた園です。クリスマス発表会や作品展など、個性豊かな行事が多くあります。令和6年9月に系列法人となり、職員交流や合同行事を積極的に進めていながら、石橋幼稚園の歴史や良い保育はそのままに残し、一人ひとりに手厚い丁寧な保育をさらに深めていきます。今後の石橋幼稚園にご期待ください。



石橋幼稚園の先生が温かく雰囲気が好き！

私が石橋幼稚園に入職を決めた理由の一つは、子どもが少数のため、活動中や自由遊びの時間に一人一人と深く関わることができ、自分自身も子どもたちのことを知りながらその子に合った保育を提供したり、子供達とたくさんコミュニケーションがとれると感じだからです。

そしてもう一つの理由は職員間の雰囲気です。就職にあたり一番不安に思っていたのが人間関係でした。実習を通し、石橋幼稚園の先生の雰囲気は年代は違くともみんな仲が良く、柔らかな温かい雰囲気自分もこんな環境でお仕事したい！と思いい石橋幼稚園を選びました。

入社当初は0からのスタートで不安ばかりでしたが、先輩の先生方に、仕事の内容はもちろん保育の悩み事を相談でき、ア

3～5歳児のみの小規模幼稚園

創立70年の実績！少人数で手厚い保育

設楽 仁香先生

2022年 作新短期大学卒業
石橋幼稚園での実習を経て入職。4歳児・5歳児の担任を務めてきた4年目。



ドバイスをもりながら自分の保育スタイルを少しずつ見つけることができました。今では楽しく子供達と活動できるようになりました。

一学期は手先が不器用だった子どもも、三学期にはハサミや折り紙が上手になっていたり、保育で覚えた折り紙の折り方を家で再現して更に工夫を加えてオリジナルの作品を作っていたり、またそれをお友達に共有して楽しんでいたりと。保育中に学んだことを吸収して自分自身の遊びを豊かにする姿や、友達とのコミュニケーションの幅を広げている姿を見ると、子供の成長を感じ嬉しく思います。

今後も子どもたちとの活動を通してながら自分自身も保育者として成長していけたらと思います。

13 石橋幼稚園

学校法人石橋幼稚園 石橋幼稚園
昭和30年創立
下野市石橋535
0285-53-0218
園児数 約25名 職員数 約9名



児童発達支援・放課後等デイサービス
クローバーふたば
令和6年4月創立
下野市下古山3-12-27
0285-38-7308
定員 10名 職員数 7名



クローバーふたばは、児童発達支援・放課後等デイサービスとして令和6年度4月に開所しました。「音・音楽の持つ働きを使って、心身の発達を支援していく」を目指し、音楽療育に特化した療育を行っています。音楽専任の保育士のほかに、児童支援員や作業療法士などが在籍し、子どもにあった多彩なプログラムを展開していく。

クローバーふたばは、集団活動や、じつとしていくこと、力加減の苦手な子など様々な子が利用しています。例えば、音楽が鳴っている間は走り、音楽が止ったら中央のボールを取って自分の陣地にある紙コップにボールを乗せるという

内木学園初の療育施設が開設される、という話を聞いてすぐに児童発達管理責任者の資格を取得したいと園長先生に伝えました。私は当時、第二薬師寺幼稚園で勤務していました。前職は病院での病棟保育士でした。その経験をここで活かせればと思ったので、そして資格取得のサポートをしていただき、翌年5月よりクローバーふたばへ異動し勤務が始まりました。

活動を決める際には作業療法士のアドバイスはもちろん他の職員の話も取り入れています。どんな風に支援していくかを他の職員と相談しながら、私も第二薬師寺幼稚園での体操指導や病棟での経験からどんな意見を出しているか、自分の経験がすべて今の仕事に繋がっていると感じます。

病棟保育士での経験を療育につなげています。

音楽療育に特化した療育

子どもと保護者に寄り添った療育を行います



小谷 朋美 先生

2017年 国際医療福祉大学卒業

2018年、第二薬師寺幼稚園に保育士として入職。乳児担任としての経験を積み、2024年クローバーわかばへ、2025年からは児童発達管理責任者を務めている。



クローバーわかばは、2施設目の児童発達支援・放課後等デイサービスとして、令和7年度4月に開所しました。「遊びや運動で体と心を育てよう」を目指し、運動療育に特化した療育を行っています。児童支援員や元教員、保育士、作業療法士など障害福祉経験豊富なスタッフが在籍し、子どもの成長に合わせた療育を行い、ひとりひとりの子どもや保護者の心に寄り添った療育を心がけています。

各種の専門の先生から日々気づきを得られる職場

運動療育に特化した療育

子どもと保護者に寄り添った療育を行います



飯島 侑華先生

2017年 国際医療福祉大学卒業

2024年、作業療法士として入職。クローバーふたばの開所から子どもたちに運動療法や感覚統合療育などを子ども一人ひとりの成長に合わせて行っています。

病院での療育は、月に何回かであったり、就学すると受けることができなかったり、ゆつくりと子どもたちと関わるのが難しいです。作業療法士として地域の中で小児療育を行いたいと思っていたところ、内木学園の説明会があり参加させていただきました。

児童発達支援・放課後等デイサービスで、病院にある感覚統合遊具が設置されているところは本当に珍しく、そのお話を聞いたのでここで一から頑張りたいと思います。

入社当初は、まだ事業所もできていなかったため、薬師寺幼稚園で加配の先生として勤務させていただきました。教育現場での経験はなかったため、療育現場で関わる子どもたちが園で

はどのように過ごしているのか知ることができてとても勉強になりました。その経験を踏まえて、当事業所の開所に向けて準備をすることができ、開所後も関連施設に園があるため、先生方との連携が取りやすく子どもたちへのより良いサポートができると感じました。

私は医療分野の職種ですが、クローバーふたばは、教育分野や福祉分野の職種の先生方が集まっている職場です。

他の先生方と一緒に仕事をさせていただき、今まで気づけなかったことや知らなかったことを日々学ばせていただいています。これからも自分の視野を広げ、先生方と協力し合い、子どもたちにより良い療育を提供できるようにしていきたいと思っています。



15 クローバーわかば

児童発達支援・放課後等デイサービス

クローバーわかば

令和7年4月創立

下野市下古山3023-1

0285-39-6305

定員 10名 職員数 7名



内木学園では、令和7年4月より学童クラブわかばが開所し、3つの放課後児童クラブを運営しています。公立の学童保育と大きく違う点は、学習指導に力を入れており、先生が宿題のチェックをすることはもちろん、宿題が終わった子は園で用意した学習教材にも取り組んでいることです。遊んだり学習しながら、子どもたちが楽しく充実した学校生活を送る手助けを行っています。



子どもたちのやる気を引き出す笑顔あふれる職場です

学生時代は学習指導ボランティアや小学生向けワークショップのサポートなどの経験をしてきました。やりがいもあり、子どもたちの姿は私にとっても刺激的でした。常にチャレンジ精神を奮い立たせられる魅力的な仕事であると感じたため、学童保育支援員になりたいと思いました。

学童施設の中でも薬師寺幼稚園の先生方は、いつも笑顔でホスピタリティ精神を大切にされている方々ばかりで、私もこのような環境で成長していきたいと思い、薬師寺幼稚園で働くことを決意しました。

4月から学童の仕事が始まり、先輩方と自身の経験や知識の差を痛感する場面がたくさんありました。学生時代の学習指導ボランティアでは高学年を担当

学習サポートもしっかりと

楽しい小学校生活が送れる手助けをしています



京田 祐里奈先生

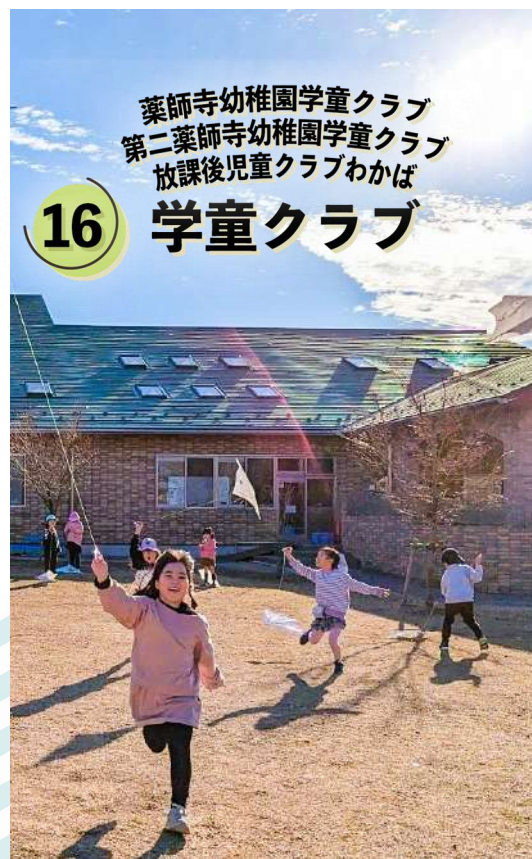
2024年 情報経営イノベーション専門職大学卒業

大学卒業後、2024年4月学童職員として入職。日々、子どもの学習指導のほかに本部の広報の仕事にも携わる。

当することが多かったため、入社後に新1年生に勉強を教えた際「やだやだ。できない。」と言われてしまい、やる気を損なわせてしまったことがあります。先輩方の教え方を参考に、ゲーム要素を取り入れた教え方や身近なものに例えた学習指導を行うと子どもたちは楽しんで学習に取り組んでくれました。

学童の仕事を通して、やる気を引き出す指導の仕方や勉強の教え方を学びました。

自身が教育学部等の学位がない分、今後も悔しい思いをする場面があるかと思いますが、その悔しさを糧に資格取得や先輩方の姿勢から能動的に学び、子どもたちが楽しく学び、活動できる環境を提供できる先生になれるよう頑張ります。



薬師寺幼稚園学童クラブ 第二薬師寺幼稚園学童クラブ 放課後児童クラブわかば 16 学童クラブ

薬師寺幼稚園学童クラブ

下野市薬師寺1584-23-12-27
0285-48-0132

第二薬師寺幼稚園学童クラブ

下野市祇園4-4-14
0285-44-9988

わかば保育園学童クラブ

下野市下古山3023-1
0285-39-6306

薬師寺122名、第二91名、わかば91名
職員数 約28名

17 子どもの家



宇都宮市
子どもの家事業(D・Iブロック)

こどもの家事業部
宇都宮市宮の内1-12-9 2F
028-615-7944



小学校や地域と連携し、子どもたちの成長を見守ります

「子どもの家」は、宇都宮市内の公立小学校に併設する公設民営の学童保育です。

社会福祉法人内木会は、令和3年度より宇都宮市の指定管理者に選定されました。現在は、11施設運営しており、1,300名以上の児童が通っています。下校から子どもの家でお預かりし、就労や介護等でお子さんの保育が難しい保護者の方に代わって子どもの家にて集団生活を送っています。



季節の行事や日々の学習、おやつの提供などを行っており、学童保育施設ならではの異学年での関わりが多くみられます。楽しく過ごせるよう日々、宇都宮市および現場の支援員と協力しながら運営しています。



子どもの家運営施設(11校)

D ブロック

利用者数 約750名

職員数 約 65名

- ・陽南小学校
- ・陽光小学校
- ・緑ヶ丘小学校
- ・横川西小学校
- ・横川中央小学校
- ・横川東小学校

I ブロック

利用者数 約650名

職員数 約 65名

- ・雀宮中央小学校
- ・雀宮南小学校
- ・雀宮東小学校
- ・五代小学校
- ・新田小学校



私たちの教育・保育内容

幼児教育は、人生の基礎作りです。人を愛し人に愛される人格、自分のことは自分でする自立心、物事への興味・関心・意欲、ルールを守る規範意識など、教育理念をもとに、私たちは様々な場面で子どもの心を育み、子どもたちが幸せな人生を送れるような支援を行っています。



教育理念

豊かな人間性と幅広い経験をもち
どんなときにも人間として
たくましく生き抜く力をつける

教育目標

- 豊かな人間性をもち、心身ともに丈夫な子ども
- 確かな思考力をもち、意欲的に活動する子ども
- 幅広い経験と、個性あふれる感性をもつ子ども

教育方針

1. 基本的な生活習慣を身につける。
2. 友達との集団生活の中で、正しい社会的態度を身につける。
3. 友達への思いやりなど、豊かな情操を養う。
4. 健康教育・安全教育を徹底し、健康でたくましい心と体をつくる。
5. 自然や社会の事柄に関心をもたせ、経験を通して思考力を培い、創造的な表現力を伸ばす。
6. 自分のことは自分でする自立の態度を養う。



1. 体操指導

毎日30分の体操で、運動に親しむ習慣が身に付き、運動能力を高めることができます。何より大切にしているのは、子どもたちの「心」を育むこと。継続して取り組むことの大切さ、粘り強く頑張る気持ちが培われるよう指導しています。週1回、専門の体操講師が来園しています。



2. 音楽指導

朝の会や帰りの会の発声練習や月の歌の斉唱のほかに、毎日30分間鍵盤ハーモニカに取り組んでいます。音感を身につけること、「音楽が好き」という気持ちを育むことを目指しています。簡単な音遊びから始めて、様々な楽曲を通して指使いを学んでいきます。

3. 英語遊び

専任のネイティブ&バイリンガルの英語講師が、英語レッスンをします。園によって月2回～週2回と回数は異なりますが、ゲーム感覚で楽しみながら英語を使い、コミュニケーションの基本や単語、表現を覚えられるようにしています。



4. 自然体験

毎年、ジャガイモとサツマイモ、タケノコ、大根、玉ねぎなどの野菜を栽培し、子どもたちが収穫を体験できるようにしています。こども園も保育園も園バスに乗って園外保育気分で行きつけます。また、栽培した野菜は給食にも使われ、おいしくいただきます。



5. 制作

月の制作・季節の制作として、乳幼児期のうちから様々な題材や画材に触れています。指先を器用に使えるようにだけでなく、創造する喜びを感じられるようにしています。平成30年からは年中・年長が作品コンクールへの出品を開始し、作品の完成度や個性が高まっています。



6. 戸外遊び

夏にはプール遊びやスプリングラー遊び、秋には木の実や落ち葉遊び、虫採りなど、戸外遊びが自由に展開できるよう工夫しています。遊具を入れ替えたり砂場・植栽を充実させたりして、毎年少しずつ、子どもたちが飽きないように変化させていきます。





1日の保育の流れ

1日の流れは、園や季節・行事・学年により違いがありますが、おおむね以下の通りです。

	1号認定	2号認定	3号認定
	早朝保育 随時登園・室内遊び		
7:00	早朝保育		
8:30	随時登園 自由遊び	随時登園 自由遊び	各保育室へ
9:00	↓	↓	朝の会
9:30	朝の会	朝の会	おやつ
10:00	午前の活動	午前の活動	午前の活動
10:30			排泄・手洗い
11:00			給食
11:30	排泄・手洗い	排泄・手洗い	給食
12:00	給食	給食	着替え・排泄
12:30	午後の活動	午後の活動	午睡
13:00			
13:30	帰りの会	休憩	
14:00		自由遊び	
14:30	降園・延長保育	排泄・手洗い	起床・検温
15:00	おやつ	おやつ	おやつ
15:30	自由遊び	帰りの準備	帰りの準備
16:00	↓	帰りの会 自由遊び	午後の活動
16:30			排泄・手洗い
17:00			帰りの会
17:30	随時降園・合同保育		
20:00	最終降園時刻		

朝の支度は、0.1歳児は保護者と一緒に、2歳児は子ども自身が行います。登園した園児は各保育室に移動するまで楽しく室内で遊びます。

各保育室で朝の会を行います。(出席確認、朝の歌、立腰、読み聞かせ等)立腰は、子ども達の姿勢を正し、一人ひとりの体調を確認することにも役立ち、毎日続けることで集中力が身につきます。

午前おやつは牛乳や小魚、野菜スティックなどを提供しています。午前(乳児のみ)と午後のおやつでは、栄養を考えた手作りを給食室が提供します。

幼児部では主に体操指導・音楽指導などを行っています。その他、月ごとの制作や自由遊び、文字書きなどもあります。また、行事や野菜の収穫で園外に出かけることもあります。乳児部では集会や屋内外の遊び、散歩、制作など、保育士が日々工夫を凝らして保育しています。

配膳当番は子ども達に大人気!調理師さんが作った温かくおいしい給食をお腹いっぱい食べます。

年齢によって異なりますが約2時間しっかりと眠り、午後の活動のためにエネルギーを備えます。進級を見据えて徐々に午睡時間を短くしていきます。

帰りの会と自由遊びの順は園ごとに異なります。

皆で今日1日を振り返り、明日の保育への期待を高めます。手遊び、読み聞かせ、帰りの歌のあと、元気に「さようなら!」です。



1号認定児も保育時間を十分に確保することで、様々なカリキュラムや行事に取り組み保育内容を充実させるとともに、子どもたちが自由に遊ぶ時間も十分に確保できるようにしています。



年間行事

友達や先生と一緒に取り組んだ「家庭ではできない経験」は、一生の宝物です。

4月～7月

- 慣らし保育・個人面談
- 入園式
- たけのこ掘り
- 誕生会

毎月誕生児の保護者を招くなどして、お楽しみ会等を行います。

- イチゴ狩り
- いちごパーティー
- 園外保育
- 母の日

- 歯科検診
- じゃがいも掘り
- プール開き
- 父の日
- 消防署見学
(薬師寺・第二)
- 交通安全教室
- 自由参観・保育参観
- サマースクール
- 七夕
- 夏祭り

- 年長お泊り保育
(薬師寺・第二薬・わかば・よつば・みつば・すずらん)

- 祖父母参観(みらい・こがねい)



8月～11月

- 誕生会
- 個人面談
- 梨パーティー
- 夏季保育(1号のみ)
- 入園説明会
- 運動会
- 園外保育
- 交通安全教室
- 親子遠足(みらい)
- 郵便局見学(薬師寺・第二)

- りんご狩り
(薬師寺・第二・みらい)
- さつまいも掘り
- お店屋さんごっこ
(よつば・みつば・みらい)
- 秋祭り
(よつば・みつば・すずらん)
- ハロウィンパーティー
- 歯科検診
- 内科検診
- 自由参観・保育参観

- こども祭り
- 年長益子焼手形取り(薬師寺・第二)
卒園記念として益子焼の制作を行います。



12月～3月

- 誕生会
- クリスマス会
- 餅つき
- 発表会

園のホールや公共のホールにてダンスや音劇・体操などを発表します。

- マラソン大会
(薬師寺・第二・こがねい)
- 七草がゆ

- 節分
- 重要事項説明会
- 教育内容説明会(薬師寺・第二)
- 年長卒園遠足
- お別れ会
- 冬季保育、春季保育(1号のみ)
- ひな祭り
- なわとび大会(こがねい)
- 卒園式



私たちの目指すもの ~vision~

子ども・保護者・教職員、
園に関わる全ての人が
幸せになれる幼稚園・保育園
になること



【visionを実現するために】



visionを実現するために、**私たちが一番大切にしていることは、「より良い保育を行うこと」**です。よい保育は必ず子どもを成長させ、保護者の満足につながります。

勤務時間のなかで最大限のパフォーマンスを発揮し、保育の時間は「こども第一」を大切にしています。それ以外の時間は、効率よく業務ができるよう、工夫しています。

ICTの導入で効率UP!

日案・週案・月案・要録などの書類は、すべてPCで作成しています。過去データもデータ保管されているので、コピー等で効率よく作成できます。各クラスのスマホでは、職員間の打ち合わせや園児の出欠・保護者との連絡帳などを確認でき、時間を短縮して効率よく仕事をしています。保育中の写真撮影や音楽再生などもでき、とても便利です。

各種マニュアルも系列園で統一されているので、ヒヤリハットやミス防止に役立っています。

壁面制作・手作りプレゼントがなく、持ち帰りはありません。

専任スタッフの充実

担任の業務量を減らし、保育に専念できるようにするため、様々な専任スタッフを配置しています。

例えば、幼稚園のバス添乗専門のスタッフや行事計画を専門に行う行事スタッフ、清掃専門のスタッフ、早遅専任のスタッフ、用務員などがいます。

合同行事・保育で満足度UP

サマースクールや子ども祭り、秋祭り、発表会など、系列園が合同で開催する行事が年に数回あります。園児や保護者からの満足度が高いだけでなく、職員にとっての負担が少ない合同行事。合同だからこそ、少ない労力とコストで大規模に実施でき、楽しくコミュニケーションをとることができます。

長く勤められるサポート体制

私達の園は、園の最大の財産は人財（人材）だと考えています。

子ども達を笑顔にし、子ども達の可能性を引き出すのは「ステキな先生」です。先生が笑顔で仕事ができるように、次のような取り組みを行い教職員の
人材育成や待遇改善に積極的に取り組んでいます。

スキルアップ研修で自分磨き！

マナーアップ研修、新人研修、主任研修、アレルギー研修、衛生研修、県外園見学研修など様々な研修があります。外部講師を招いた研修も積極的に実施し、先生方の資質向上に努めているので、自分自身を磨き誇りをもって仕事ができます。



メンター制度&複数担任制度で1年目の不安は解消！

新採の先生にメンター（信頼のおける相談相手）を配置しています。直属の上司とは異なりますので、仕事を振られることも注意されることもありません。仕事の悩みからプライベートな悩みまで、何でも相談してください。

また、入職1年目は複数担任のクラスを担当してもらい、まずは1年間の保育の流れを知り、少しずつスキルアップしていけるようにしています。2年目以降は、本人の希望や適性を見て配属されます。

行事準備は驚きの負担軽減！

発表会では、衣装・音楽・舞台がセットで保管されており貸し出しが自由です。自宅に持ち帰り衣装づくり…なんてことはありません。運動会も、親子のふれあいが中心の運動会なので、企画準備で遅くまで残ることもありません。園全体で準備を進めますので安心です。



土曜保育・休日保育の負担軽減

下野市内の8園では土曜保育と休日保育、宇都宮市内の4園は土曜保育を行っています。出勤回数的大幅な削減と負担軽減のため、それぞれ合同で行っています。土曜保育・休日保育に出勤した分は、平日にお休みが取れます。

下野市…あおば保育園
宇都宮市…上横田よつば保育

下野市
年間 5～6日

宇都宮市
年間 7～8日

資格取得やキャリアアップのための補助が充実！

常勤職員には研修手当として月額4000円支給しています。ピアノレッスンや保育雑誌などを通して、保育のスキルアップに役立ててほしいという思いからです。

また、保育士資格や幼稚園教諭の資格取得、キャリアアップ研修への参加を奨励しています。それ以外にも自分で参加した研修などについては後日書類を提出してもらえれば費用を補助しています。

手厚いスタッフ体制が安心！

一般的な園に比べてスタッフが多く、急な休みや産休・育休にも対応できるよう手厚い体制となっています。「急用ができた！でもお休みがとれない…」なんてことは、ありません。たくさんの先生たちがフォローし合い、で助け合いながら、質の高い保育をしています。



オン・オフがしっかりついた勤務体制

毎日1時間の休憩を実施しています。休憩時間中は、休憩用の部屋で過ごしたり、園外へ出て用事や買い物を済ませたりと、時間の使い方は人それぞれです。

早遅などの当番以外の職員が、定刻に出退勤できるよう、ICTを導入し業務の見直しをしています。持ち帰り仕事はなく、サービス残業ありません。これにより、オンとオフがしっかりつけられ、プライベートの予定を組みやすくなっています。

早遅番など時間外で勤務した分は、毎月、手当として賃金が支払われます。

7:00 8:00 9:00 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:00

時間外						休憩					
-----	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--

定時帰宅

サービス残業なし

1時間休憩

早遅最大10時間

1年目でも休みやすい有給休暇

常勤職員は、通常の年次有給休暇に加え、夏休み休暇と誕生月休暇があり、初年度から年14日間休める体制となっています。

パート職員は、希望休制で月1回シフト提出となります。(年次有給休暇あり)一般的な園に比べてスタッフが多く、急なお休みや産休育休にも対応できる環境です。しっかり休み体を休めましょう。



有給休暇
取得率 約80%

年間休日 116日

1年目	・年次有給休暇10日	・夏期休暇3日	・誕生月休暇1日	14日
2年目	・年次有給休暇11日	・夏期休暇2日	・誕生月休暇1日	14日
3年目	・年次有給休暇12日	・夏期休暇1日	・誕生月休暇1日	14日
4年目	・年次有給休暇14日		・誕生月休暇1日	15日
7年目	・年次有給休暇20日		・誕生月休暇1日	21日

子育て中でも手厚い!子育て職員への子ども休暇

産休・育休は子どもが満1歳になるまで取得できます。また復帰後は、未就学児のお子さんがある職員は、早番・遅番・バスの免除、最大2時間の時短勤務が可能となっており、子育てしながら働きやすい環境になっています。

当法人では、子育て中でも普通に働ける職場を目指しています。その一環として、法人独自で、「こども休暇」という休暇制度を導入しています。こどもの参観や運動会・発表会などの行事はもちろん、病気などの看護のためにも1時間単位で使用していただけます。有給または無給の休暇となっており、中学生まで付与されます。(※常勤職員が対象)

学齢	在職期間	12ヶ月	11ヶ月	10ヶ月	9ヶ月	8ヶ月	7ヶ月	6ヶ月	5ヶ月	4ヶ月	3ヶ月	2ヶ月	1ヶ月
0歳児	有給	10日	9日0h	8日2h	7日4h	6日4h	5日6h	5日	4日0h	3日2h	2日4h	1日4h	6h
	無給	5日	4日4h	4日0h	3日6h	3日2h	2日6h	2日4h	2日	1日4h	1日2h	6h	2h
1歳児	有給	7日	6日2h	5日6h	5日2h	4日4h	4日	3日4h	2日6h	2日2h	1日6h	1日0h	4h
	無給	3日	2日6h	2日4h	2日2h	2日	1日6h	1日4h	1日2h	1日	6h	4h	2h
2歳児	有給	5日	4日4h	4日0h	3日6h	3日2h	2日6h	2日4h	2日	1日4h	1日2h	6h	2h
	無給	5日	4日4h	4日0h	3日6h	3日2h	2日6h	2日4h	2日	1日4h	1日2h	6h	2h
3歳児	有給	4日	3日4h	3日2h	3日	2日4h	2日2h	2日	1日4h	1日2h	1日	4h	2h
	無給	6日	5日4h	5日	4日4h	4日	3日4h	3日	2日4h	2日	1日4h	1日	4h
4歳児	有給	3日	2日6h	2日4h	2日2h	2日	1日6h	1日4h	1日2h	1日	6h	4h	2h
	無給	7日	6日2h	5日6h	5日2h	4日4h	4日	3日4h	2日6h	2日2h	1日6h	1日0h	4h
5歳児	有給	2日	1日6h	1日4h	1日2h	1日	1日0h	1日	6h	4h	4h	2h	0h
	無給	8日	7日2h	6日4h	6日	5日2h	4日4h	4日	3日2h	2日4h	2日	1日2h	4h
小学生	無給	10日	9日0h	8日2h	7日4h	6日4h	5日6h	5日	4日0h	3日2h	2日4h	1日4h	6h
中学生	無給	5日	4日4h	4日0h	3日6h	3日2h	2日6h	2日4h	2日	1日4h	1日2h	6h	2h

結婚・出産後も両立して働きやすい

10年以上前から、「結婚・出産後もずっと勤められる仕組み」を作れるよう、業務や福利厚生を見直してきました。近年は特にめざましく、毎年30名程度の職員が産休育休を取得しています。結婚や出産をしても続けられるライフワークバランスの良い職場であることは当法人の自慢です。今後もまだまだ働きやすい環境を作るために改善していく予定ですので、ご期待ください。

家庭環境が変わったときに、それぞれのライフスタイルに合わせて変更できるのも当法人の強みです。結婚やパートナーの転勤にともない勤務園を変更したり、パートから常勤へ、常勤からパートへと勤務形態を変更することが可能です。働き方についてご相談があるときは、遠慮なく法人本部・人事労務担当窓口までご相談ください。

※毎年秋頃に次年度の勤務希望地のアンケートをとっています。

※早遅番免除の場合は、その分賞与が減額となります。

※時短勤務の場合は、その分給与が減額となります。



産休・育休後の復帰率（常勤パート含む）

令和4年度 29人中28人

令和5年度 32人中32人

令和6年度 35人中34人

子育て中の常勤保育士

学法 42.7% / 社福 24.4%

通勤手当があり安心

最大2万円

自宅から勤務先までの通勤にかかる費用は毎月支給されます。自家用車の通勤は、以下の額となります。



【通勤距離】	【月額】	【通勤距離】	【月額】
片道 0～2km	800円	片道 20～25km	10,000円
片道 2～5km	2,100円	片道 25～30km	12,500円
片道 5～10km	4,100円	片道 30～35km	15,000円
片道 10～15km	6,500円	片道 35km以上	20,000円
片道 15～20km	8,200円		

※公共交通機関での通勤する場合は、個別に計算しています。

永年勤続表彰でモチベUP!

年度末の全職員を対象とした研修会で、5年・10年・15年・20年・25年…の勤続年数5年ごとに表彰があり、商品券などの記念品が授与されます。近年、表彰者も増え、職員のモチベーションにつながっています。

もし退職後にカムバックとなっても、前回の勤続期間は引き継がれます。



充実した住宅手当で1人暮らしをサポート

内木学園・内木会は、素晴らしい先生を全国から募集しており、県外出身や実家が遠方などで通勤が難しい方に向けて、一人暮らしの家賃補助として「住宅手当」を支給しています。住宅手当は家賃の最大4万円が補助されます。

家賃補助 最大4万円／月

また宇都宮市では、県外・市外から宇都宮市に移住した保育士向けに（保育士取得から5年または県外から転入の場合は10年以内が対象）、住宅補助が出ます。家賃（共益費含む）の5万5千円までは補助金で補うことができますので、実質0円でひとり暮らしが始められます。

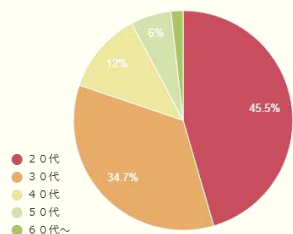
宇都宮市
家賃補助 最大5万5千円／月

※宇都宮市独自の制度のため、制度の終了次第で打ち切りとなる場合があります。（その場合は園の住宅手当に移行します）

住宅手当の支給には条件があります。一人暮らしをしている先輩に、お勤めの居住エリアなど聞いてみてくださいね。

学生さんから寄せられる疑問・質問

Q1 年代別で何人くらいの先生がいますか？



左図は系列園全体の常勤のみのグラフです。どの園でも常勤は20代～30代が多いようですが、パートを含めると40代・50代も活躍しています。

Q2 担任としてちゃんとやれるか不安です

新採の先生が安心して働けるように、新人研修・実習を設けています。例年は、2月に新人研修、そして2月～3月は実習期間としており働きながら学ぶことができます。

1年目の先生は、先輩の先生とペア・複数担任になるように担任業務を行いますので、いろいろと教えてもらいながら1年間の保育の流れを知り、先生として少しずつスキルアップしていきます。

Q3 先生の制服の決まりはありますか？

先生達は、お揃いのユニホームを着て保育を行っています。戸外保育や制作の際に汚れを気にせずに保育・遊びに集中できるよう、園全体でユニホームを採用しています。それぞれ2着までは園の負担で各先生に貸し出しています。



Q4 ピアノが弾けなくても大丈夫ですか？

内木学園・内木会が採用時に最も重要視するのは、人柄です。入職時点でピアノが弾けなくても問題ありません。ただ、ピアノの技術も保育力として重要ですので、少しずつ弾けるように練習していきましょう。



Q5 男性保育士はいますか？

男性の先生も採用しています。内木学園・内木会は男女で差を作ることなく、採用基準を満たす方は採用しています。現在、薬師寺幼稚園の教諭で2名、第二薬師寺幼稚園1名、わかば保育園の保育士で3名、男性が勤務しています。



Q6 先生たちの雰囲気はどんな感じですか？

複数の幼稚園・保育園がありますが、それぞれ雰囲気は少しずつ違います。共通するのは、元気で明るい職場であることです。職員間でも、自然と笑顔で挨拶したり話をしたりする雰囲気が定着しています。保護者からも「先生同士の仲が良いですね。」と言われます。内木学園・内木会は、だれもが働きやすい職場環境づくりを行っています。カラッとした職員室です。

Q7 お給料について詳しく知りたいです。

令和2年度から基本給や各種手当をほぼ毎年ベースアップし、年々、処遇や福利厚生を毎年充実させています。

給与は、基本給と各種手当で成り立っています。4大卒と短大・専門卒とでは基本給が異なったり、大規模園で幼児担任を担任する場合には幼児担任手当がついたり、園によって多少異なります。賞与は夏・冬の2回と年度末に支給しています。初回の支給時点では試用期間となるため、初回のみ定額となりますが、賞与額は基本給の3.0ヶ月～3.5か月目安となります。詳しくは求人票の記載内容をご確認ください。

企業型確定拠出年金

給与の一部を積み立てて運用することで、節税や利益につなげられる確定拠出年金。「運用益が非課税」「受け取る際も所得控除の対象になる」など税制上の優遇が受けられるのが特徴です。企業型確定拠出年金では管理手数料を園が負担しているので、さらにお得に始められます。

長く勤めたい方・節税や資産運用に興味のある方は是非ご検討ください。

次年度の採用について

次年度の新規採用も、積極的に新卒・既卒・パート採用を行っていく予定です。良い保育や余裕のある職員配置をするために、全体の職員数を増やしています。たくさん見学して、たくさんの園に出会うことをお勧めします。園の教育観や価値観に共感できるかどうか、先生方と雰囲気合うかどうかは、時間をかける価値があるはずです！

園見学ツアー

毎年、系列園をまわる園見学ツアーを実施しています。遠慮なく見学して、現場の先生の話をしてみて、他の園と比較してみてくださいね！この園と比較されても困らない自信があります。



自主実習

見学して気になったら、自主実習に進みましょう。保育に入ることで見えることがあります。私たちも、皆さんに園をよく知ってもらい、そして皆さんのことをよく知った上で採用したいと考えています。

採用試験

良い方がいたら採用するのが私たちのスタイルです。採用活動は年間を通して行っていますので、教育観・価値観・雰囲気をよく知ってから大丈夫です。都合のよい日程で採用試験を受けてください。

採用キャンペーン実施中

毎年20名前後の採用をさせていただいております。みなさん、園の雰囲気や残業ゼロ・お休みの取りやすさなどに魅力を感じて入職を決めてくださいました。

今年もさらに働きやすい職場をつくるため、キャンペーンを実施します！ぜひお申し込みお待ちしております。

新卒の学生さん

内木会の園見学ツアーは、**全員にプレゼント！**
内木会の自主実習は、**さらにうれしいプレゼント**があります！

中途採用の方

LINEまたはメールで面接をお申込みいただきますと、年次有給休暇など通常の休暇のほかに、**有給休暇を3日プレゼント**します！（常勤対象）

質問や申し込みは
LINEから随時受付しています！

お問合せフォーム



採用LINE



法人本部: **0285-39-8873**

(担当:はやの、かつた)

受付: 月～金 8:00～17:00

薬師寺幼稚園 5歳児担任

小井田 奈月

佐野日本大学短大 2019年3月卒

Q.見学ツアーに参加した感想は？

第一印象は、どの園の先生も笑顔で挨拶してくれていて、とても明るい雰囲気の園だと感じました。疑問点があれば丁寧に分かりやすく答えてくださりうれしかったです。

Q.内木学園での「やりがい」は？

当法人では、体操や鍵盤ハーモニカを行っています。子どもたちの「できた!」という言葉や言葉を聞くと、やりがいを感じうれしいです。時には失敗して涙を流す場面もありますが、乗り越えた時の子どもたちのうれしそうなお表情は私の励みです！

Q.先輩のみなさんへメッセージ！

保育の現場は先生たち自身も成長できる場所です！最初は不安や緊張があると思いますが、たくさんの先生方がみなさんを助けてくれると思います！



こがね保育園 2歳児担任

中島 麻由

国学院大学栃木短大 2021年3月卒

Q.内木会はどんな園ですか？

初めての園見学で緊張していた私にたくさんの先生方がきさくに話しかけてくださり、とてもうれしかったです。実際に入職してから親身になってくださる優しい先輩方ばかりで、様々なことを教えていただきました！

Q.内木会での「やりがい」は？

毎日、子ども達が私の顔を見て名前を呼んでくれたり、笑顔で駆け寄ってきてくれたりしたときに保育士になってよかったと感じます。

Q.先輩のみなさんへメッセージ！

成長を近くで見守ることができる保育士という仕事はとてもやりがいがあり、楽しい仕事です。ぜひ一緒に子ども達との楽しい思い出を作りましょう！



保育教諭・保育士 募集要項

R7.4現在

勤務条件など	勤務時間	基本月～金 8:00～17:00（内木学園）、8:30～17:30（内木会・石橋幼稚園）休憩60分 早出・遅番有（最大10時間程度）※時間外手当有
	休日・休暇	年間所定休日116日（土・日・祝・年末年始等） 別途、年次有給休暇最大20日、誕生月休暇1日、夏季休暇3日支給（初年度休暇合計14日支給）、 子ども休暇・看護休暇・介護休暇・特別休暇等あり
	初任給 令和7年度	給与 幼稚園一種・保育士：217,000円～ 幼稚園二種・保育士：207,000円～ 幼稚園一種のみ：212,000円～ 幼稚園二種または保育士のみ：207,000円～ 【内訳】基本給 幼稚園一種・保育士：190,000円 幼稚園二種・保育士：180,000円 幼稚園一種のみ：185,000円 幼稚園二種または保育士のみ：180,000円 研修費 4,000円 処遇改善Ⅰ 12,000円 処遇改善Ⅲ 11,000円 幼児担任手当 3,000～15,000円（園の規模による） ※処遇改善手当Ⅱ・宇都宮市人材確保費は別途発令。 ※中途採用者は、担任経験年数×1500円を加算（条件あり）
	通勤目安	距離に応じて通勤手当有（最大20,000円/月） 駐車場無料（宇都宮市内は駐車場代1,500円 ※令和6年度実績）
	賞与・昇給	賞与あり：年2回（初回のみ定額、年賞与額3.0～3.5か月目安） 昇給あり：年1回 3,000円程度
	福利厚生	社会保険完備・退職金・選択制確定拠出年金制度・制服支給・永年勤続表彰・各種研修制度・時間単位有給休暇・短時間勤務制度・育児休業制度 等
他	給食	週5日完全給食（1食385円/月額上限5,720円）
選考方法	選考試験	面接および小論文（筆記用具・上履き持参）
	提出書類	履歴書、保育士資格・幼稚園教諭免許状取得見込み証明書、成績証明書 健康診断、卒業見込み証明書（以上、当日持参または事前郵送）
	試験日	随時実施。電話、LINE、メールからお申し込みください。
	試験会場	認定こども園薬師寺幼稚園（下野市薬師寺1584-2 tel:0285-48-0132）

モデルケース

（幼一・保、年少担任、県外出身者）

基本給 190,000円
研修手当 4,000円
通勤手当 4,100円
幼児担任手当 15,000円
処遇改善手当 23,000円
住宅手当 40,000円
時間外手当 15,000円

合計 **291,100円**

看護師 募集要項

R7.4現在

勤務条件など	業務内容	・看護師業務全般（看護師会議、衛生研修、園児健康診断、職員健康診断、病児・病後児保育、ケガ・病気等の対応、園外遠足への同行、喘息吸入、鼻水吸引など） ・保育業務全般（主に乳児クラス、一時預かり保育等での保育） ・環境整備 ・行事準備
	初任給 令和6年度	給与 232,000円～ 【内訳】 基本給：191,000円 研修費 4,000円 処遇改善Ⅰ 12,000円 処遇改善Ⅲ 25,000円 処遇改善手当Ⅱ・宇都宮市人材確保費は別途発令。
	賞与・昇給	賞与あり：年2回（初回のみ定額、年賞与額3.0～3.5か月目安） 昇給あり：年1回 3,000円程度
	その他	勤務時間、休日・休暇、通勤手当、賞与・昇給、福利厚生、給食は保育士の勤務条件に準じます。
選考	選考試験	面接（履歴書、看護師免許証をご持参ください）
	試験会場	勤務地予定地などで面接・見学を行います。

児童発達支援管理責任者 募集要項

R7.4現在

勤務条件など	業務内容	・通所しているお子様へ対する療育の計画・実施 ・通所しているお子様やそのご家族との面談 ・個別支援計画に基づいた支援の実施 ・職員に対してのアドバイス ・見学者のご案内 ・お子様の送迎（軽自動車・ワンボックスカー・ハイエース） など
	勤務時間	基本月～金 9:00～18:00（休憩60分） 早出・遅番有（手当有）
	休日・休暇	週休2日制（基本土日祝）、年間所定休日116日（年末年始等）、 ※年間5日程度、土日祝日に出勤日設けることあり ※休日に出勤の場合は振替休付与 別途、年次有給休暇最大20日、誕生月休暇 1 日、夏季休暇 3 日支給（初年度有給休暇14日支給）、慶弔休暇・結婚休暇・子ども休暇・看護休暇・介護休暇・特別休暇等あり
	初任給 令和7年度	給与 280,000円～380,000円（資格、研修手当、処遇改善費等込） 【別途支給】管理者手当：30,000円～60,000円/月（施設管理者兼務の場合）
	通勤目安	距離に応じて通勤手当有（最大20,000円/月） 無料駐車場あり ※損害保険への加入必須（対人・対物無制限）
	賞与・昇給	賞与あり：年2回（計1.0～2.00ヶ月分）（2024年度実績） 昇給あり：1ヶ月あたり3,000円～10,000円（2024年度実績）
	福利厚生	社会保険完備・退職金（勤続期間2年以上）・退職制度あり（一律65歳）・選択制確定拠出年金制度・利用可能託児施設あり・制服支給・永年勤続表彰・各種研修制度・時間単位有給休暇・短時間勤務制度・育児休業制度・WワークOK 等
他	給食	週5日完全給食を選択可（1食385円/月額上限5,720円）
選考方法	選考	面接（履歴書、資格証のコピーをご持参ください）
	必須事項	児童発達支援管理責任者の資格者、普通自動車運転免許（AT限定可）、PC入力スキル
	試験会場	認定こども園薬師寺幼稚園（下野市薬師寺1584-2 tel:0285-48-0132）
	お問合せ先	tel:0285-39-8873（採用本部）担当：はやの、かつた

作業療法士・言語聴覚士・理学療法士 募集要項

R7.4現在

勤務条件など	業務内容	・通所しているお子様へ対する療育の計画・実施 ・運動機能や言語能力向上のための機能訓練 ・イベントの実施、企画 ・関係機関（他事業所、相談支援事業所等）との連携 ・お子様の送迎（軽自動車・ワンボックスカー・ハイエース） など
	初任給 令和7年度	給与 220,000円～280,000円（資格手当、研修手当、処遇改善費等込） 【内訳】基本給：184,000円～ 資格手当：20,000円～ 研修手当：4,000円～ 処遇改善手当：12,000円～
	賞与・昇給	賞与あり：年2回（計2.0～3.5ヶ月分）（2024年度実績） 昇給あり：1ヶ月あたり3,000円～10,000円（2024年度実績）
	その他	勤務時間、休日・休暇、通勤手当、福利厚生は児童発達支援管理責任者の勤務条件に準じます。
他	給食	週5日完全給食を選択可（1食385円/月額上限5,720円）
選考方法	選考	面接（履歴書、資格証のコピーをご持参ください）
	必須事項	作業療法士、言語聴覚士、理学療法士のいずれかの資格者、普通自動車運転免許、PC入力スキル
	試験会場	認定こども園薬師寺幼稚園（下野市薬師寺1584-2 tel:0285-48-0132）
	お問合せ先	tel:0285-39-8873（採用本部）担当：はやの、かつた



結婚・出産後も
働き続けられる園を
目指しています

内木学園・内木会



採用サイト



内木会・内木学園HP



採用LINE

